

Le contrat à durée déterminée PDF - Télécharger, Lire



Image non
disponible

TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Qu'est ce que le CDD ? Dans quels cas pouvez-vous le signer? Quelles sont les formalités à respecter? Pouvez-vous rompre votre CDD avant son terme ?

Retrouvez toutes les informations sur Salariés et Le contrat à durée déterminée sur Boursorama.

1 août 2016 . A noter que ce type de contrat prend la forme d'un contrat à durée déterminée classique et qu'il n'est pas à confondre avec l'emploi des.

En France, en droit du travail, un contrat à durée déterminée (CDD) de droit privé (pour la fonction publique les CDD sont de droit public) est un contrat de travail.

Übersetzung für 'contrat à durée déterminée' im kostenlosen Französisch-Deutsch Wörterbuch und viele weitere Deutsch-Übersetzungen.

Un contrat à durée déterminée (CDD) ne peut être rompu avant l'échéance de son terme que dans certains cas limitativement énumérés dans le code du travail.

Principe : le contrat à durée déterminée ne peut pas être rompu avant l'arrivée du terme.

Toutefois, une rupture anticipée du contrat peut intervenir si les parties.

La conclusion d'un contrat à durée déterminée (« CDD ») obéit à des règles très strictes. En effet, le CDD ne peut avoir ni pour objet ni pour effet de (.)

Ce qu'il faut savoir sur le contrat de travail à durée déterminée (CDD) pour remplir des tâches ou des fonctions non durables au sein de l'entreprise. Le recours.

Définition de CDI / CDD, jurisprudence, lois et décrets, doctrine.

D'après la définition du Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, un contrat de travail existe à.

Contrairement au contrat à durée indéterminée, le contrat à durée déterminée a une date de début et une date de fin. Il reste néanmoins un contrat de travail.

2 juil. 2014 . Le contrat de travail en CDD (Contrat de travail à Durée Déterminée) est encadré par des règles bien définies. De sa rédaction à son.

13 mai 2013 . Lequel choisir ? Il existe deux types principaux de contrats de travail : le contrat à durée indéterminée, qui prévoit une entente sans terme.

Ce dossier Thémexpress présente les différences juridiques entre le contrat à durée déterminée et le recours à l'intérim et clarifie les risques liés à leur.

CDD – Manpower vous présente plusieurs milliers d'offres d'emploi en intérim, CDD et CDI. Retrouvez l'ensemble de nos offres de contrat à durée déterminée.

12 oct. 2017 . Le contrat à durée déterminée (CDD) permet, selon certaines conditions, d'établir une relation de travail pour une période donnée.

19 juin 2017 . Le recours au contrat de travail à durée déterminée (CDD) est strictement limité par la loi et ne peut donc être conclu que dans certains cas.

L'ordonnance n°2017-1387 du 22 septembre 2017 relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail modifie les dispositions relatives aux CDD.

Si un employeur vous propose un contrat de travail à durée déterminée (CDD), mieux vaut prendre le temps de bien réfléchir avant d'accepter. Car ce type de.

3 juil. 2008 . Mis en place à titre expérimental par la loi du 25 juin 2008 « portant modernisation du marché du travail », le dispositif du « CDD à objet défini.

Le contrat "normal" pour l'emploi d'une assistante maternelle agréée est le contrat à durée indéterminée. Toutefois, il est possible de recourir au contrat à durée.

CDD - traduction français-anglais. Forums pour discuter de CDD, voir ses formes composées, des exemples et poser vos questions. Gratuit.

Le contrat à durée déterminée (CDD) est un contrat d'exception. L'article L1242-1 du code du travail dispose qu'un CDD, quelque soit son motif, ne peut avoir ni.

11 sept. 2014 . La succession de contrats à durée déterminée est une problématique récurrente dans l'application de l'article L.442-6 du Code de commerce.

Le contrat de travail à durée déterminée (C.D.D.) est un contrat de travail mentionnant une date ou une durée déterminée ou un événement qui doit survenir à.

10 mars 2010 . 1.1 Indépendamment de leur participation financière à la formation continue de

droit commun, les employeurs ayant eu recours à des CDD,.

Le contrat de travail est la convention par laquelle une personne s'engage à mettre son activité à la disposition d'une autre, moyennant salaire. Il intéresse donc.

5 mai 2017 . Depuis la dernière réforme de 2002, le code du travail polonais et spécialement les dispositions relatives aux CDD n'ont pas connu de.

En aucun cas, un CDD ne peut servir à remplacer un salarié en grève, ou faire suite à licenciement économique intervenu sur le même poste dans les six.

Vous trouverez dans cette rubrique les cas dans lesquelles un employeur peut avoir recours à un CDD, le contenu de ce contrat, sa rémunération ainsi que sa.

Comme son nom l'indique, le contrat à durée déterminée (CDD) contient une date d'échéance dans ses clauses et ne peut en principe être rompu avant cette.

Consultez nos offres de contrat à durée déterminée. Toute l'année, et indépendamment des campagnes de recrutement, les équipes et les services de l'institut.

contrat à durée indéterminée masculin. (France) (Droit du travail) Contrat de travail passé entre un employeur et un salarié, sans limitation de durée.

21 janv. 2014 . En principe, il est interdit de mettre fin à un contrat de travail à durée déterminée[1] avant son terme[2]. Vu la suppression de la période d'essai,.

Many translated example sentences containing "contrat durée déterminée" – English-French dictionary and search engine for English translations.

Dans le cadre d'un contrat à durée déterminée (CDD) conclu pour le remplacement d'une salariée en congé parental d'éducation et ce jusqu'au retour de.

Un contrat à durée déterminée peut être rompu par l'employé comme par l'employeur.

Cependant, il faut être prudent, car dans un cas comme dans l'autre, on.

Viele übersetzte Beispielsätze mit "contrat à durée indéterminée" – Deutsch-Französisch Wörterbuch und Suchmaschine für Millionen von.

Le contrat à durée déterminée ne peut être conclu que pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire et seulement dans les cas énumérés ci-après :

L'ordonnance n°2017-1387 du 22 septembre 2017 relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail modifie les dispositions relatives aux CDD.

12 avr. 2016 . Qu'est ce que le contrat à durée déterminée ? Pour combien de temps ? Voici les avantages , les inconvénients et les formalités de ce contrat.

19 avr. 2016 . Le contrat de travail à durée déterminée (CDD) est un contrat dont les parties conviennent qu'il prendra fin à l'échéance d'un terme qu'elles.

C'est ce qui distingue le travail saisonnier de l'accroissement temporaire d'activité (article L1242-2 2°) pour lequel un contrat de travail à durée déterminée peut.

Il n'est pas toujours possible de recourir au contrat à durée déterminée (CDD). Legalstart vous indique les recours autorisés et les non-autorisés.

A l'heure où la flexibilité est devenue une nécessité pour la survie des entreprises, faut-il abandonner le CDI au profit du CDD ? Nous allons d'abord évoquer les.

6 nov. 2017 . Missions. Le chercheur recruté travaillera sur le projet SENHEAL mené dans l'équipe de Corinne ABBADIE, équipe Initiation des cancers.

14 avr. 2016 . La conclusion d'un contrat à durée déterminée (CDD) n'est possible que pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire, et dans les cas.

Le Contrat à Durée Déterminée ne peut avoir ni pour objet ni pour effet de vous faire travailler durablement à un poste lié à l'activité normale, de l'entreprise qui.

les travailleurs ayant un contrat à durée déterminée au sens de la directive 1999/70/CE, a los trabajadores con un contrato de duración determinada en el.

6 mai 2016 . Le CDD au Luxembourg importe que des modalités soient appliquées et

respectées (durée, renouvellement, nom, missions, ...). Il est essentiel.

Le contrat à durée déterminée Senior : favoriser le retour à l'emploi des seniors. . Un CDD sénior est un contrat à durée déterminée spécifique aux séniors dont.

Si vous savez exactement combien de temps vous pouvez ou souhaitez engager un travailleur, vous pouvez opter pour un contrat de travail à durée déterminée.

Le contrat à durée déterminée d'usage n'est pas tout à fait un CDD comme les autres.

29 juin 2016 . Lorsque le contrat est conclu pour une durée indéterminée, chaque partie peut y mettre fin à tout moment, sous réserve de respecter le délai de.

15 mars 2017 . Le travail saisonnier est également un motif d'embauche en CDD, si les besoins sont récurrents d'une année sur l'autre et à date similaires.

Le contrat de travail conclu pour une durée déterminée. Il s'agit d'un contrat de travail mentionnant une date déterminée ou un événement dont la réalisation à.

Un contrat à durée déterminée ou indéterminée. CDI et CDD. Un contrat de travail est en principe conclu pour une durée indéterminée. À certaines conditions, il.

1972 : reconnaissance du travail temporaire. 1979 : organisation du recours au contrat à durée déterminée. 1982 : limitation du recours au CDD et au CTT.

L'ordonnance n°2017-1387 du 22 septembre 2017 relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail modifie les dispositions relatives aux CDD.

Votre CDD doit être établi par écrit et comporter la définition précise de son motif (à défaut, il peut être requalifié en contrat à durée indéterminée). Il doit vous.

22 mars 2017 . L'indemnité de fin de contrat concerne les salarié en CDD dont la relation de travail ne se prolonge pas par un CDI. Explications et calcul.

12 oct. 2017 . Les contrats de travail sont en principe à durée indéterminée (CDI). Les employeurs ne peuvent en effet avoir recours au CDD que dans.

Salarié--e en CDD, vous avez aussi des droits ! La conclusion d'un contrat à durée déterminée (CDD) n'est possible que pour l'exécution d'une tâche précise et.

Depuis une dizaine d'années, les employeurs ont de plus en plus recours au CDD. Ce contrat est pourtant à usage limité et très réglementé. Les questions pour.

Le contrat à durée déterminée (CDD) peut être conclu pour remplacer un salarié ou pour répondre à un accroissement temporaire ou saisonnier de l'activité.

Le contrat de durée déterminée arrive à échéance à la date prévue, sans qu'il soit nécessaire ou possible de le résilier, sauf d'un commun accord ou pour juste.

21 mars 2016 . Mais sais-tu quelle est la différence entre un CDD et un CDI ? En fait, quand un travailleur entre dans une entreprise, il signe un contrat qui fixe.

Le CDD est un contrat utilisé exceptionnellement dans les cas et conditions prévus par la loi : infos et réglementation - Tout sur Ooreka.fr.

Nous vous proposons un modèle de contrat de travail à durée déterminée (CDD). Celui-ci doit être établi en deux exemplaires, daté et signé par vous et par.

28 avr. 2012 . Qu'est-ce que la prime de précarité ? C'est une disposition contractuelle, réservée aux CDD (ou, plus généralement, les contrats dits.

Le contrat à durée déterminée ou CDD ne peut être utilisé que dans certaines situations prévues par la loi. Quels sont ses avantages ? Est-il plus avantageux.

Il peut être oral ou écrit et peut être conclu pour une durée déterminée ou pour une durée indéterminée. Cependant, lorsque le contrat de travail est verbal, il est.

Le contrat à durée déterminée (CDD) est un contrat rigide. Hors période d'essai, le salarié ne peut démissionner que dans trois cas: s'il a trouvé un emploi en.

Le Contrat à Durée Déterminé(CDD). Un contrat à durée déterminée peut être conclu : • en vue du remplacement d'un salarié : o absent temporairement (pour.

Contrat de travail à durée déterminée (C.D.D.). Qu'est-ce qu'un contrat de travail à durée déterminée ? C'est un contrat de travail affecté d'un terme, conclu pour.

24 juil. 2017 . Les employeurs peuvent recourir à des contrats à durée déterminée (CDD) pour remplacer leurs salariés temporairement absents de.

13 oct. 2016 . Un contrat à durée déterminée (ou CDD) est un contrat de travail par lequel un employeur (société, entreprise.) recrute un salarié pour une.

21 sept. 2016 . Au Burkina Faso, la législation du travail n'est pas bien respectée par des employeurs. Des précisions du Code du travail sur le contrat de.

23 Oct 2013 - 4 min - Uploaded by Minute FacileAbonnez-vous pour voir les prochains tuto : Cliquez ici <http://vid.io/xqSs> Qu'est-ce qu'un CDD .

Puis-je renouveler ou prolonger un contrat à durée déterminée ? Prolongation. Prolonger un contrat à durée déterminée, c'est continuer à exécuter le contrat.

3 oct. 2017 . A SAVOIR Le taux de la contribution patronale d'assurance chômage est majoré en cas de recours à certains CDD de courte durée. Pour le.

Dossier de synthèse sur le contrat à durée déterminée. Quels sont les cas autorisés de recours au CDD ? Quels sont les CDD prohibés ? Existe-t-il des cas de.

Le CDD dit d'usage (CDDU) est un CDD très spécifique : sans limitation de durée dans le temps, sans délai de carence ni limitation pour son renouvellement,.

Sous réserve des dispositions de l'article L. 1242-3, un contrat de travail à durée déterminée ne peut être conclu que pour l'exécution d'une tâche précise et.

De très nombreux exemples de phrases traduites contenant "contrat à durée déterminée" – Dictionnaire anglais-français et moteur de recherche de traductions.

Le CDD est à utiliser avec modération. Des avantages notamment dans la durée et le renouvellement mais il n'en demeure pas moins régi par de nombreuses.

Le terme du contrat doit être précisé dans le contrat de travail. En France, la durée maximale d'un CDD est de 18 mois, renouvellement compris. Une indemnité.

11 mars 2017 . Le contrat à durée déterminée, souvent critiqué et à plusieurs reprises remanié, fait souvent l'objet de recours devant les juges prud'homaux. En effet.

Le contrat à durée déterminée (CDD) est couramment utilisé par les entreprises et répond à des règles spécifiques. A l'inverse du contrat à durée indéterminée.

Il y aurait 2 150 000 personnes en CDD en France en janvier 2009. Bien que le contrat de travail classique reste le CDI, les CDD sont de plus en plus utilisés.

Les ordonnances du 22 septembre 2017 ont réformé un grand nombre de dispositions du code du travail et notamment les règles de recours au CDD.

24 juil. 2013 . Le recours au contrat de travail à durée déterminée (CDD) est strictement encadré par le Code du travail, qui prévoit un nombre limité de.

5 août 2005 . Le contrat de travail à durée indéterminée (CDI) étant la forme normale et générale de la relation de travail, la conclusion d'un contrat à durée.

Utilisez notre modèle afin d'établir un contrat de travail CDI ou CDD entre un salarié et son employeur.

Il peut être conclu pour une durée maximale de 18 mois. Il peut être renouvelé une fois pour une durée déterminée qui, ajoutée à la durée du contrat initial,.

11 avr. 2016 . Le gouvernement a annoncé lundi qu'il allait renforcer la surtaxation des cotisations patronales sur les contrats de courte durée, pour favoriser.

Le contrat de travail à durée déterminée (CDD) doit être établi par écrit et comporter un certain nombre de mentions obligatoires. Il doit être transmis au salarié.

4 oct. 2011 . Le Mexique propose le mariage à durée déterminée . «jusqu'à ce que la mort nous sépare» soient rassurés, le contrat est renouvelable.

Or, le contrat à durée déterminée, s'il est utile afin de s'assurer de l'engagement d'un salarié pour une courte durée (par exemple, pour un remplacement ou un.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------